

# ПРОФЕССИЯ – ГОРНЫЙ АУДИТОР



**Сергей Никишичев,**  
директор консалтинговой компании IMC Montan,  
компетентное лицо Fellow IOM<sup>3</sup> и НАЭН/ОЭРН,  
эксперт ЕСОЭН, член президиума Академии горных  
наук, член Высшего горного совета НП  
«Горнопромышленники России», к.э.н.

Многие молодые специалисты заинтересованы стать консультантом и даже ставят это своей целью, зная от знакомых и коллег, что есть такое направление, наряду с проектированием горных предприятий. Тем не менее это разные вещи, о чём подробнее расскажу ниже: что такое горный аудит, как стать консультантом и почему это перспективно. Кратко поделюсь своим опытом и думаю, это будет интересно не только студентам, но и молодым руководителям.



## Введение в горный консалтинг

В мире, в том числе в России, существует практика независимого горного консалтинга. Понятие «консалтинг» в разных сферах деятельности возникло очень давно, однако в горнодобывающей сфере более 50 лет назад было две основные причины, послужившие его развитию:

1. Прогресс и рост технологий, наряду с необходимостью обмена межотраслевым опытом.

2. Работа с финансовыми институтами при привлечении инвестиций в добычу полезных ископаемых.

Последнее очень важно, особенно с точки зрения независимости заключений. В работе с банками или при проведении сделок по слиянию и поглощению независимый аудит необходим, так как позволяет принять справедливое решение о структуре сделки и об определении рыночной стоимости актива.

В горной промышленности, кроме финансового и юридического аудитов, в основу оценки ложится горный, который также включает направления геологического, инженерного, технологического, социально-экологического и экономического анализа. Каждое направление должно закрываться отдельным специалистом – членом команды экспертов. Их совместное мнение формирует представление о том, что такое месторождение конкретного полезного ископаемого, как его разрабатывать, какая получается товарная продукция и рентабельность проекта.

Все члены команды – консультанты по направлениям. Независимость подтверждается репутацией и отсутствием любых связей с горнодобывающими компаниями и производителями оборудования. В мире существуют профессиональные организации и сообщества компетентных лиц, деятельность которых строго регламентируется.







При проведении аудита по международным стандартам консультанты посещают предприятие, осуществляют сбор информации, осмотр объектов и интервьюирование специалистов горнодобывающей компании. После чего совместная команда формирует отчёт.

Конечно, при этом квалификация консультантов-инженеров должна достигать такого уровня, чтобы не просто разговаривать на профессиональном языке, но делать выводы и задавать правильные вопросы, в итоге формулировать действительно объективное мнение. Ведь любой отчёт – это ответственность и репутация, которая очень важна в работе и бизнесе.

#### Путь консультанта

Горная промышленность уже долгое время испытывает огромный дефицит профессиональных инженерных кадров. Вследствие кризисных ситуаций 90-х годов, сформировался большой разрыв между опытными кадрами и молодыми специалистами. Горное и инженерное образование

накопило отставание, в отличие от других специальностей, связанных с коммерческой деятельностью. Очень мало студентов после получения дипломов шли работать на добывающие предприятия, была нарушена система производственных практик, и, как следствие, сам преподавательский состав не мог обновляться и повышать квалификацию. Только сейчас мы постепенно начинаем улучшать положение, в том числе с помощью цифровизации.

Инженерный кадровый голод приводит не только к возникновению организационных и управленческих проблем на некоторых предприятиях, но и к большой текучести кадров, наряду с ростом среднего уровня оплаты труда. Опираясь на мой опыт, заработные платы инженерно-технических работников предприятий за последние 10 лет выросли более чем в 2,5 раза. Это не просто покрывает инфляцию, но является действительным ростом реальных доходов данной группы работников. Топ-менеджеры горнодобывающего предприятия, особенно в составе холдинговых компаний, уже редко получают менее 1 миллиона рублей в месяц.





Конечно, оплата труда консультанта, который по своему уровню квалификации стремится быть выше работников локальных предприятий, должна быть сопоставима с оплатой высшего звена ИТР. Тем более, что консультант, в силу особенностей работы, в течение года может посещать 5 и более различных предприятий, где получает существенный межотраслевой опыт и рост знаний в своей области.

Состав инженерных консультантов, к сожалению, не может быть сформирован из специалистов, только получивших диплом и не прошедших жизненной практики на производстве. Иногда аспиранты приходят к нам на работу, но действительный риск заключается в том, что человек может застрять на уровне помощника специалиста.

Что касается нашей компании IMC Montan, то основной состав сформирован из людей, которые достигли руководящих должностей на добывающих предприятиях, но по каким-либо причинам решили переехать в города, где горная промышленность отсутствует, улучшить жизненные условия, или просто «устали» работать в системе планирования холдингов, решив сменить рабочую обстановку. Работа в консалтинге действительно не бывает однообразной. Но её нельзя назвать спокойной или лёгкой, потому что у всех заказчиков, как правило, ограниченные сроки на аудит, и иногда приходится работать сутками.



Конечно, очень важно не просто быть хорошим инженером, но уметь грамотно излагать свои мысли, работать в прогрессивном программном обеспечении, уметь общаться с людьми, анализировать информацию, и очень полезно – знать английский или китайский языки.

**Пример карьерного роста**

Рассматривая личный опыт: после окончания Московского горного я оставил коммерческую деятельность, которая была популярна в середине 90-х годов, и пошёл работать экономистом в угледобывающий холдинг. Конечно, оказалось кузбасское происхождение в шахтёрской династии. Я вырос в городе и в семье, где все имели отношение к шахтёрскому труду, за что очень благодарен своему отцу. Было понимание, что это сложно, но одновременно относится к сфере реального производства конечного продукта, что важно для экономики страны, и поэтому является перспективным. Тем более, в те годы проводилась реструктуризация угольной промышленности России.

Через несколько лет, при росте производства, смене нескольких должностей и удачном стечении обстоятельств, президент компании повысил меня до уровня вице-президента по экономике. Это далеко не значило, что работа является кабинетной или офисной. Два раза в месяц я объезжал все предприятия, ходил в шахту, на разрезы и заводы, проводил совещания по закрытию факта месяца и планированию следующего. Таким образом, ровно 10 лет проработал непосредственно и близко к производству. Большой опыт дало общение с другими руководителями компании, международные, «министерские» и банковские отношения.

17 лет назад меня пригласили в консалтинг, и мы построили международную компанию в своём бизнес-стиле, собрав сильный инженерный состав. Мы продолжаем работать по всему миру, проведя реструктуризацию и сохранив имя IMC Montan в России. Все эксперты являются известными людьми, которые не просто консультанты, но участвуют в работе профессиональных и правительственных организаций, активны в академической и научной сферах. Мы работаем на благо развития горнодобывающей промышленности страны и при этом весьма неплохо зарабатываем.

Надеюсь, этот опыт будет интересен молодым специалистам и поможет в успешном карьерном росте. Многие хотят примкнуть к нашему коллективу, и хорошие инженеры действительно иногда пополняют нашу команду.

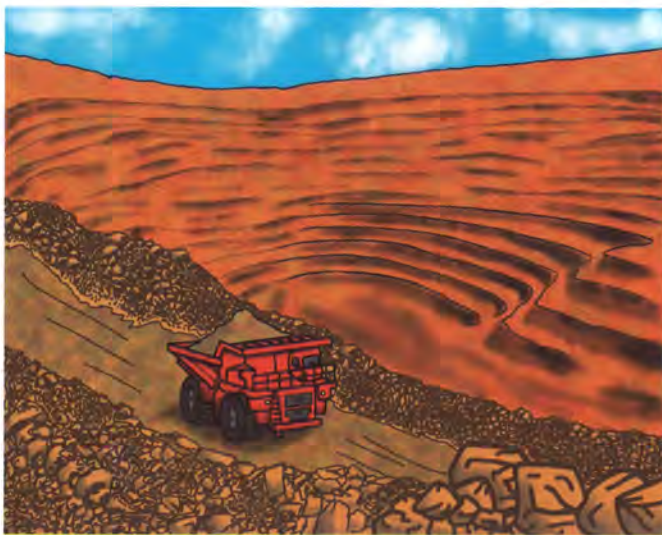


Рисунок моей дочери на графическом планшете